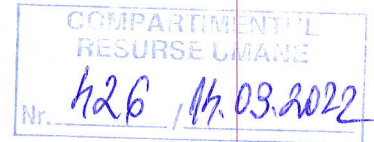




MINISTERUL CULTURII



Domnului Tompa Gabor, Manager

Teatrul Maghiar de Stat din Cluj-Napoca

Stimate domnule manager,

Vă transmitem atașat prezentei, în original, Ordinul Ministrului Culturii nr. 2704/09.03.2022 (exemplar 1/3), prin care ordonatorul principal de credite a aprobat statul de funcții pentru Teatrul Maghiar de Stat din Cluj-Napoca, valabil de la data de 01.01.2022.

Cu stimă,

Gabriela Velcu

Director



Nr. exemplare 1/2

România
Ministerul Culturii

ORDIN NR. 2704 din 0903. 2022

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), art. 18 alin. (2) și Anexei nr. 2 punctul I/II din Hotărârea Guvernului nr. 90/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Culturii, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile art. 14 alin. (1) lit. m) din Regulamentul de organizare și funcționare a Ministerului Culturii, aprobat prin Ordinul Ministrului Culturii nr. 2817/2020, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare Nota de fundamentare pentru aprobarea statului de funcții al Teatrului Maghiar de Stat din Cluj-Napoca care însoțește statul de funcții înaintată cu adresa nr. 460/14.02.2022 și înregistrată la Ministerul Culturii sub nr. 426/CRU/03.03.2022;

Ministrul Culturii emite următorul:

ORDIN

Art. 1. Prin prezentul ordin se aprobă **statul de funcții valabil la data de 01.01.2022 pentru Teatrul Maghiar de Stat din Cluj - Napoca care funcționează în subordinea Ministerului Culturii**, prevăzut în Anexă, parte integrantă a prezentului Ordin.

Art. 2. Direcția Managementul Resurselor Umane prin Compartimentul Resurse Umane și Teatrul Maghiar de Stat din Cluj – Napoca vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

LUCIAN ROMAȘCANU

MINISTRUL CULTURII



STAT DE FUNCȚII
VALABIL DE LA DATA DE 01.01.2022

Nr. crt.	Denumirea funcției conform Legii-cadru nr.153/2017	Gradul / treapta	Gradația	Nivel studii	Număr posturi	Nr. crt. la funcția din Anexă	Observații*
0	A	1	2	3	4	5	6
I. FUNCȚII DE CONDUCERE conform Anexei nr. III - Cap. I, pct.I - lit. a)							
1	Manager(Director general)	II		S	1	1	
2	Director	II		S	4	3	
3	Șef birou	II		S	5	7	
4	Șef formație muncitori	II			7	9	
	TOTAL FUNCȚII CONDUCERE				17		
II. FUNCȚII DE EXECUȚIE conform Anexei nr. III - Cap. I, pct.I - lit. b)							
1	Actor teatru	IA	5	S	11	1	
2	Actor teatru	I	5	S	11	1	
3	Actor teatru	I	4	S	7	1	
4	Actor teatru	I	3	S	3	1	
5	Actor teatru	I	2	S	1	1	
6	Scenograf	IA	5	S	1	1	
7	Scenograf	I	2	S	1	1	
8	Secretar literar	I	5	S	1	4	
9	Secretar literar	I	4	S	1	4	
10	Secretar literar	I	3	S	1	4	
11	Secretar literar	I	2	S	1	4	
12	Secretar artistic	I	5	S	2	4	
13	Secretar artistic	I	4	S	1	4	
14	Secretar artistic	I	2	S	1	4	
15	Referent artistic	I	5		1	7	
16	Regizor tehnic	I	5		2	7	
17	Regizor tehnic	I	3		1	7	
18	Iluminist scenă	I	3	M;G	3	9	
19	Editor sunet	I	5	M;G	1	9	
20	Editor sunet	I	4	M;G	1	9	
21	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	I	5	M;G	21	10	
22	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	I	4	M;G	2	10	
23	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	I	3	M;G	1	10	
24	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	I	2	M;G	2	10	
25	Plasator sală		1		1	11	
26	Plasator sală		0		2	11	
	TOTAL FUNCȚII EXECUȚIE				81		
III. FUNCȚII DE SPECIALITATE conform Anexei nr. VIII - Cap. II, pct. BI, lit. b)							
1	Auditor	I	5	S	1	1	
2	Referent de specialitate	I	5	S	2		
3	Economist specialist	IA	5	S	3	3	
4	Economist	I	2	S	1	3	
5	Consilier juridic	IA	3	S	1	5	
6	Tehnician	IA	5	M	1	6	
7	Contabil	IA	5	M	2	6	
	TOTAL FUNCȚII DE SPECIALITATE				11		
IV. FUNCȚII DE SPECIALITATE conform Anexei nr. VIII - Cap. II, lit. B, pct.V, nr.crt.1							



Nr. crt.	Denumirea funcției conform Legii-cadru nr.153/2017	Gradul / treapta	Gradația	Nivel studii	Număr posturi	Nr. crt. la funcția din Anexă	Observații*
0	A	1	2	3	4	5	6
1	Inginer de sistem	IA	3	S	1	1	
TOTAL FUNCȚII DE SPECIALITATE					1		
V. FUNCȚII COMUNE SAU DE EXECUȚIE PE TREPTE PROFESIONALE conform Anexei nr. VIII - Cap. II, pct. C, lit. b)							
1	Magaziner		5	M;G	1	5	
2	Casier		5	M;G	1	5	
3	Pompier		5	M;G	3	7	
4	Îngrijitor		5	M;G	5	9	
5	Șofer	I	5	M;G	2	11	
TOTAL FUNCȚII COMUNE SAU DE EXECUȚIE PE TREPTE PROFESIONALE					12		
TOTAL GENERAL					122		

MANAGER (DIRECTOR GENERAL)
TOMPA GÁBOR

Întocmit economist, (responsabil resurse umane)
BOROS IULIA IRINA

Notă: Viza CFP se acordă de Șef birou Financiar Contabil și un Economist din cadrul Compartimentului Resurse Umane și Salarizare
Nu sunt posturi vacante, temporar vacante sau temporar ocupate.



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

pentru aprobarea statului de funcții al (Teatrul Maghiar de Stat din Cluj – Napoca)

Instituția publică (*denumirea instituției*) a funcționat în luna decembrie a anului 2021 având la bază un număr de 122 posturi, dintre care 17 funcții de conducere și 105 funcții de execuție, și o structură organizatorică formată din 1 direcție generală, 4 direcții, 5 birouri, 7 formații muncitori, 14 compartimente.

În luna ianuarie a anului 2022 funcționează cu un număr de 122 posturi, dintre care 17 funcții de conducere și 105 funcții de execuție, și o structură organizatorică formată din 1 direcție generală, 4 direcții, 5 birouri, 7 formații muncitori, 14 compartimente, urmare aplicării următoarelor modificări. (se detaliază doar modificările intervenite)

Modificări intervenite în structura funcțională (direcție generală/ direcție/ serviciu/ secție/ birou/ formație muncitori/ atelier/ compartiment):

	Structura înaintea reorganizării	Structura după reorganizare
Denumire	-	-
Funcții de conducere	17	17
Funcții de execuție	105	105

Modificări intervenite asupra posturilor în ce privește:

- ✓ calitatea postului (funcție publică în funcție contractuală sau invers),
- ✓ nivelului postului (de conducere sau execuție),
- ✓ titulatura postului
- ✓ Detalierea modificării posturilor se face conform anexei.^{*)}

Încadrarea personalului nou angajat, promovarea și avansarea personalului, precum și stabilirea drepturilor salariale s-au făcut cu respectarea prevederilor Legii-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Începând cu luna ianuarie a anului 2022 măsurile financiare în domeniul bugetar sunt reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Nerespectarea prevederilor legale privind aplicarea Legii nr. 153/2017 atrage, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate potrivit legii.

Prezenta fundamentare a fost întocmită cu respectarea prevederilor:

- ❖ Legii-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*
- ❖ Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- ❖ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.*

^{*)} pentru instituțiile care s-au reorganizat în anul 2021, se raportează la ultimul stat de funcții aprobat în urma reorganizării

Semnează,

Conducătorul instituției

Manager

Tompa Gábor



**Modificări intervenite în legătură cu natura funcțiilor, care fac obiectul statutului de funcții,
de la data aprobării ultimului stat de funcții**

Nr. crt.	Denumirea funcției la data aprobării ultimului stat de funcții pe anul 2021 (01.04.2021)	Detalierea Anexei la Legea nr. 153/2017 unde se regăsește funcția	Poziția în statul de funcții pe anul 2021 (01.04.2021)	Natura modificării survenite față de ultimul stat aprobat pe anul 2021 (01.04.2021)	Motivarea modificării	Temeiul legal	Obser-vații
1	ACTOR TEATRU S IA gradația 4	Anexa III+Cap.I-lit. b) nr.1	II.2	ACTOR TEATRU S IA gradația 5	Îndeplinire condiții vechime Avansare de la gradația 4 la gradația 5	L 153/2017 Art.10	4 posturi
2	ACTOR TEATRU S I gradația 4	Anexa III+Cap.I-lit. b) nr.1	II.4	ACTOR TEATRU S I gradația 5	Îndeplinire condiții vechime Avansare de la gradația 4 la gradația 5	L 153/2017 Art.10	2 posturi
3	Secretar literar S I gradația 3	Anexa III+Cap.I-lit. b) nr.4	II.10	Secretar literar S I gradația 4	Îndeplinire condiții vechime Avansare de la gradația 3 la gradația 4	L 153/2017 Art.10	1 post
4	Secretar literar S I gradația 2	Anexa III+Cap.I-lit. b) nr.4	II.11	Secretar literar S I gradația 3	Îndeplinire condiții vechime Avansare de la gradația 2 la gradația 3	L 153/2017 Art.10	1 post

Semnează,

Conducătorul instituției

Manager

TOMPA GÁBOR

întocmit,
Responsabil resurse umane - Economist

BOROS IULIA IRINA

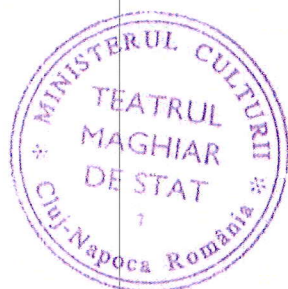


DETALIEREA POSTURILOR ÎN CADRUL STRUCTURILOR FUNCȚIONALE
VALABIL DE LA DATA DE 01.01.2022

Nr. crt.	Funcția contractuală		Gradul/ Treapta	Nivelul studiilor	Nr. posturi	Observații**
	de conducere	de execuție				
1	manager		II	S	1	
Compartiment Juridic						
2		consilier juridic	IA	S	1	
Compartiment Audit public intern						
3		auditor	I	S	1	
Compartiment resurse umane și salarizare						
4		economist specialist	IA	S	2	
Birou Achiziții Publice, Aprovizionare, Transport						
5	șef birou		II	S	1	
6		economist	I	S	1	
7		referent de specialitate	I	S	1	
8		tehnician	IA	M	1	
9		șofer	I		2	
Direcția Strategie Culturală, Proiecte, Marketing						
10	director		II	S	1	
Birou Marketing, Imagine, Relații publice și Internaționale						
11	șef birou		II	S	1	
12		secretar literar	I	S	4	
13		secretar artistic	I	S	3	
14		referent artistic	I		1	
Compartiment personal sală						
15		plasator sală		G	3	
Compartiment scenografie și Design						
16		scenograf	IA	S	1	
17		scenograf	I	S	1	
18						
Compartiment secretariat Artistic și Regie Tehnică						
19		regizor tehnic	I		3	
Compartiment Organizare Spectacole						
20		secretar artistic	I	S	1	
Direcția Artistică						
21	director		II	S	1	
Compartiment Artistic						
22		actor	IA	S	11	
23		actor	I	S	22	
Direcția Tehnică Scenă						
24	director		II	S	1	
Formația Electric, Iluminare Scenă						
25	șef formație muncitor		II		1	
26		iluminist scenă	I	M;G	3	
Formația Sonorizare						
27	șef formație muncitor		II		1	
28		editor sunet		M;G	2	
Compartiment Recuzită						
29		muncitor calificat	I	M;G	2	
Formație Costumieri, Peruchier, Machior						
30	șef formație muncitor		II		1	

31	muncitor calificat	I	M;G	5
Formație Mănuitor -Montatori Decor				
32	șef formație muncitor	II		1
33	muncitor calificat	I	M;G	10
Birou Producție				
34	șef birou	II	S	1
Formație Croitorie-Bărbați				
35	șef formație muncitor	II		1
36	muncitor calificat	I	M;G	2
Formație Croitorie-Femei				
37	șef formație muncitor	II		1
38	muncitor calificat	I	M;G	2
Compartiment pictură				
39	muncitor calificat	I	M;G	1
Compartiment lăcătușărie				
40	muncitor calificat	I	M;G	2
Compartiment tâmplărie				
41	muncitor calificat	I	M;G	2
Dirrecția Economică				
42	director	II	S	1
Birou Financiar contabil				
43	șef birou	II	S	1
44	economist specialist	IA	S	1
45	inginer sistem	IA	S	1
Compartiment gestionari				
46	contabil	IA	M	2
47	Magaziner		M	1
48	Casier		M	1
49	referent de specialitate	I	S	1
Birou Administrare, Întreținere, Reparații, Investiții				
50	șef birou	II	S	1
Formație Pompieri				
51	șef formație muncitor	II		1
52	pompier			3
Compartiment întreținere				
53	îngrijitor			5
	Total general			122

Manager
Tompa Gábor



Economist-Responsabil resurse umane
Boros Iulia Irina